

Avviso di selezione per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di un "Farmacista Direttore"

**AVVISO DI SELEZIONE A EVIDENZA PUBBLICA PER
L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI UN
"FAMACISTA DIRETTORE"**

Avviso di selezione per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di un "Farmacista Direttore"

La Società ERACLEA PATRIMONIO E SERVIZI S.r.l. a socio unico, direzione e coordinamento del Comune di Eraclea, con sede legale in Piazza Garibaldi n. 54 – 300203 Eraclea (VE):

- richiamata la determinazione del proprio Amministratore Unico n. 3 del 10/02/2020 che approva il presente bando;
- richiamate le vigenti disposizioni in materia di selezioni di personale da parte di società a totale partecipazione pubblica cd. in house providing;
- richiamato il vigente Regolamento Aziendale per le procedure di selezione di personale approvato con determinazione del proprio Amministratore Unico n. 5 del 08/05/2019;

RENDE NOTO CHE

è indetta una selezione ad evidenza pubblica per titoli ed esami, per l'assunzione **a tempo pieno e indeterminato di un "farmacista direttore"**, 1° livello Super del CCNL dipendenti di Farmacie Municipalizzate (A.S.SO.FARM).

A tal fine ai sensi del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e come previsto anche dall'art.57 del D.Lgs. 30 aprile 2001, n.165 e successive modifiche ed integrazioni in attuazione dei principi comunitari di parità di trattamento, non discriminazione, proporzionalità e trasparenza, alla predetta selezione possono partecipare i candidati dell'uno e dell'altro sesso purché in possesso dei requisiti previsti dal presente avviso.

ART. 1 - ATTRIBUZIONI E MANSIONI

Al Farmacista Direttore sono richieste sia capacità tecnico-professionali che capacità gestionali e direzionali della Farmacia comunale, in conformità a quanto indicato dall' "Ordinamento per la gestione della farmacia comunale" e dallo Statuto, tra le quali:

- a) sovrintendere, coordinare e organizzare tutto l'andamento della farmacia, effettuando le attività ed azioni a ciò necessarie, ivi compresi i provvedimenti necessari a migliorare l'efficienza, l'efficacia, qualità e la funzionalità del servizio, nonché ad assicurare il continuo miglioramento dei livelli di qualità del servizio erogato;
- b) garantire il conseguimento degli obiettivi aziendali definiti dall'Organo Amministrativo della Società nel rispetto del criterio della massima trasparenza, efficacia ed efficienza e con la finalità generale di garantire l'eccellenza del servizio;
- c) organizzare efficacemente il proprio lavoro e quello dei collaboratori, programmando l'attività in funzione delle scadenze e degli adempimenti richiesti, e individuando le priorità ed ottimizzando le risorse umane, strumentali e finanziarie.

Avviso di selezione per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di un "Farmacista Direttore"

- d) svolgere le funzioni previste dalla normativa farmaceutica per tale posizione e dal codice deontologico, nonché delle ulteriori funzioni contrattuali ed aziendali, da svolgersi con ampia autonomia nei limiti delle direttive generali impartite dalla direzione aziendale;
- e) il possesso di adeguate conoscenze e competenze multidisciplinari per l'esercizio e la gestione della farmacia comunale, nonché il possesso di capacità di autoorganizzazione e di attitudini comunicative, finalizzate a garantire il miglior servizio in termini di sviluppo commerciale e sanitario della farmacia;
- f) promuovere e divulgare trattamenti scientifici validati dalle autorità competenti e quindi di comprovata efficacia, anche con riferimento alle medicine non convenzionali;
- g) le conoscenze di base sulle apparecchiature elettroniche di normale uso della farmacia;
- h) obbligo dell'aggiornamento continuo in relazione alle conoscenze gestionali, commerciali, tecniche e scientifiche da finalizzare alla funzionalità della farmacia e all'organico sviluppo della stessa, nonché al fine di tutelare la salute dei pazienti;
- i) attitudini richieste: capacità di concentrazione, abilità manuale. Affidabilità, esattezza nel lavoro, senso di responsabilità, piacere per i contatti umani, capacità d'immedesimazione e discrezione. In qualità di direttore dovrà disporre di capacità decisionale, dignità e decoro professionale ed inoltre, svolgendo il ruolo di educatore sanitario, gli è richiesto di tenere sempre presenti i diritti del malato.

ART. 2 - REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso, alla scadenza del termine utile per la presentazione della domanda, dei seguenti requisiti minimi:

- a) Il possesso del seguente titolo di studio:
 - Laurea magistrale della classe Farmacia e Farmacia industriale (nuovo ordinamento) ovvero Diploma di Laurea in Farmacia o in Chimica e Tecnologie Farmaceutiche (vecchio ordinamento);
 - altro titolo di studio, equipollente per legge ai fini dei pubblici concorsi, ad uno dei precedenti.

In quest'ultimo caso, l'equipollenza dovrà essere obbligatoriamente documentata tramite l'indicazione del relativo provvedimento, legislativo o ministeriale, che sarà controllato dalla commissione giudicatrice. Non saranno effettuate ricerche preventive né verranno rilasciati pareri al pubblico.

Per i titoli conseguiti all'estero, il candidato deve indicare nella domanda di partecipazione gli estremi del provvedimento (DPCM) comprovante il riconoscimento del titolo dalla

Avviso di selezione per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di un "Farmacista Direttore"

- Repubblica Italiana, quale titolo di studio di pari valore ed equipollente a uno di quelli richiesti (in alternativa può essere allegata idonea documentazione).
- b) Certificato di abilitazione all'esercizio professionale conseguito presso l'Università o Istituto Superiore dello Stato o Istituto ad essi equiparati a tutti gli effetti di legge e iscrizione all'Albo professionale dei farmacisti.
 - c) Essere in servizio a tempo indeterminato da almeno 5 anni, nel profilo di Farmacista collaboratore o Farmacista Direttore, presso farmacie aperte al pubblico (private o pubbliche) o Aziende che gestiscono la vendita di farmaci e parafarmaci; nel caso di mansioni espletate nella qualifica di Farmacista collaboratore è altresì richiesto che il candidato abbia effettuato almeno tre mesi di servizio espletato in qualità di Direttore di farmacia. Si specifica che ai fini del conteggio dell'attività lavorativa non si terrà conto del tirocinio professionale obbligatorio, del tirocinio professionale volontario, di periodi di lavoro non retribuito e di periodi di stage.
 - d) Cittadinanza italiana. Sono equiparati, a condizione di avere un'ottima conoscenza della lingua italiana:
 - i cittadini degli Stati membri dell'Unione europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
 - i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
 - i cittadini di Paesi terzi regolarmente soggiornanti.
 - e) Età non inferiore a 18 anni e non superiore all'età di collocamento a riposo prevista dalle norme vigenti per i dipendenti degli enti locali.
 - f) Godimento dei diritti civili e politici. I cittadini stranieri devono godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza, fatte salve le eccezioni per i titolari dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria.
 - g) Idoneità fisica, assoluta ed incondizionata, allo svolgimento di tutte le mansioni specifiche afferenti il profilo professionale cui il lavoratore è destinato. La Società ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i soggetti dichiarati idonei, in base alla normativa vigente.
 - h) Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico.

Avviso di selezione per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di un "Farmacista Direttore"

- i) Per i concorrenti di sesso maschile (nati entro il 31.12.1985), essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva.
- j) Non avere riportato condanne penali o non avere procedimenti penali in corso.
- k) Non essere stato dipendente di pubbliche amministrazioni che, negli ultimi tre anni di servizio, abbia esercitato poteri autoritativi o negoziali nei confronti della Società, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 53, comma 16-ter del d.lgs. 165/2001.

Requisiti per i cittadini di Stati membri dell'U.E. ed extracomunitari:

- godimento dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza;
- possesso di tutti gli altri requisiti richiesti per i cittadini della Repubblica Italiana;
- certificata conoscenza della lingua italiana sia parlata che scritta.

Costituiscono inoltre titoli preferenziali:

- la conoscenza e uso di personal computer e programmi applicativi (in particolare WINFARM, e gestionale RicetteSsnOnLine del sistema TS);

I requisiti di cui sopra debbono essere posseduti alla data di scadenza nel termine stabilito nell'avviso di selezione per la presentazione della domanda, nonché al momento dell'assunzione.

L'accertamento della mancanza o la perdita anche di uno soltanto dei requisiti sopra indicati determinerà in qualunque tempo l'esclusione dalla selezione o la risoluzione del rapporto di lavoro.

Alla domanda dovranno essere allegati obbligatoriamente, a pena di esclusione, i seguenti documenti:

- 1) curriculum professionale/formativo, debitamente firmato, in cui il candidato avrà cura di indicare con chiarezza le Farmacie presso le quali ha prestato servizio, con specificazione dei periodi, della categoria di inquadramento e del profilo professionale di appartenenza, delle posizioni di responsabilità ricoperte e dei corsi di formazione svolti. Potrà altresì elencare eventuali ed ulteriori esperienze professionali ritenute significative per il posto da ricoprire, nonché ogni altra informazione ritenuta utile per la valutazione della professionalità posseduta;
- 2) copia fotostatica di un documento d'identità in corso di validità.

ART. 3 - PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere redatta in carta semplice utilizzando il facsimile allegato al presente bando (scaricabile dal sito www.farmaciapontecrepaldo.it) e dovrà essere presentata con una delle seguenti modalità (con esclusione di qualsiasi altro mezzo):

- a) consegna diretta all'Ufficio Protocollo del Comune di Eraclea in Piazza Garibaldi, 54 - 30020 Eraclea (Ve), negli orari di apertura al pubblico (dal lunedì al venerdì dalle ore 8.30 alle ore 12.30; giovedì apertura anche pomeridiana ore 16.00-17.30);
- b) spedite, all'indirizzo di cui al precedente punto a), a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, specificando sulla busta "*Contiene domanda di selezione Farmacista Direttore*".

Avviso di selezione per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di un "Farmacista Direttore"

In tal caso, la società Eraclea Patrimonio e Servizi S.r.l. declina ogni responsabilità in ordine a disguidi postali o di altra natura che impediscano il recapito del plico entro il termine predetto;

- c) a mezzo posta certificata (PEC) proveniente da indirizzo di posta elettronica anch'essa certificata, all'indirizzo: info@pec.eracleapatrimonio.it, inviando la domanda firmata e scansionata o firmata digitalmente. La domanda e gli allegati devono essere trasmessi in formato pdf, tif o jpg senza macroistruzioni o codici eseguibili (è onere del candidato verificare nella propria casella PEC l'avvenuta accettazione o meno della domanda da parte del sistema). In tal caso, la società Eraclea Patrimonio e Servizi S.r.l. declina ogni responsabilità in ordine a disguidi telematici o di altra natura che impediscano il recapito della PEC entro il termine stabilito;

Nel caso di invio a mezzo posta l'iscrizione deve pervenire all'Ufficio Protocollo del Comune entro la data stabilita nel bando di selezione.

Il presente bando sarà in pubblicazione dal giorno 14 febbraio 2020 con **SCADENZA** il giorno **17 MARZO 2020 alle ore 12.30**.

La domanda di ammissione alla selezione dovrà pervenire in busta chiusa (riportare obbligatoriamente sulla busta la seguente intestazione: "Eraclea Patrimonio e Servizi S.r.l. - Selezione "Farmacista Direttore"), unitamente ai documenti allegati, entro le ore 12.30 del giorno 17 marzo 2020.

La domanda pervenuta oltre il suddetto termine perentorio di scadenza, anche per causa non imputabile al concorrente, e anche se spedita prima del termine medesimo, non sarà in alcun caso presa in considerazione; ciò vale anche per le domande inviate a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, a nulla valendo la data di spedizione risultante dal timbro postale dell'agenzia accettante. La data di presentazione della domanda è stabilita e comprovata dal timbro a data dell'Ufficio Protocollo del Comune di Eraclea.

Le domande che perverranno oltre il termine perentorio suddetto, non saranno prese in considerazione.

La società non assume responsabilità per la dispersione di domande e/o comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito o da disguidi postali.

Il candidato portatore di handicap, beneficiario delle disposizioni contenute nella legge 5 febbraio 1992, n. 104, nella domanda di partecipazione deve specificare l'ausilio necessario per lo svolgimento delle prove d'esame in relazione al proprio handicap e segnalare l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi; a tal fine, al momento della prova stessa, dovrà produrre idonea documentazione sanitaria rilasciata dall'azienda sanitaria locale che consenta di quantificare il tempo aggiuntivo ritenuto necessario.

La domanda dovrà essere datata e firmata in originale dal candidato: non si terrà conto di quelle prive della sottoscrizione.

Avviso di selezione per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di un "Farmacista Direttore"

Nella domanda di ammissione, predisposta in carta libera, firmata (senza necessità alcuna di autentica) e sotto la responsabilità del sottoscrittore, dovranno essere espresse le seguenti indicazioni e dichiarazioni:

- cognome e nome;
- luogo e data di nascita;
- comune, indirizzo di residenza, recapito telefonico, e-mail, PEC;
- cittadinanza di appartenenza;
- comune nelle cui liste elettorali risulta iscritto, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione;
- assenza di condanne penali, ovvero le eventuali riportate ed i procedimenti penali pendenti, specificandone la natura;
- posizione nei riguardi degli obblighi militari;
- di non essere stati destituiti, oppure dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione e le eventuali cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego;
- idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni relative al posto da ricoprire;
- di avere necessità, per l'espletamento delle prove, di ausilio e tempo aggiuntivo, come da allegato certificato medico (solo per i candidati con handicap).
- domicilio eletto ai fini delle comunicazioni relative al concorso e l'impegno a comunicare gli eventuali cambiamenti di recapito;
- di essere consapevole della veridicità delle dichiarazioni fatte nella domanda e di essere a conoscenza delle sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000 in caso di false dichiarazioni.
- possesso del diploma di laurea relativo al titolo di studio richiesto, con indicazione del voto riportato, della sede e della data in cui è stato conseguito;
- iscrizione all'albo dell'ordine dei Farmacisti;

Nella domanda, inoltre, il concorrente dovrà autorizzare l'Ente al trattamento dei dati personali ai sensi della attuale normativa sulla privacy, ai soli fini inerenti le procedure concorsuali.

Alla domanda dovrà essere allegata:

- **copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità;**
- **curriculum vitae datato e firmato.**

L'omissione anche di una sola dichiarazione comporterà l'invalidità della domanda stessa con l'esclusione dell'aspirante alla selezione.

E' consentita l'integrazione della domanda, purché entro il termine utile di presentazione della domanda stessa.

Avviso di selezione per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di un "Farmacista Direttore"

Con la sottoscrizione della domanda l'interessato autorizza la Eraclea Patrimonio e Servizi Srl al trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs. n. 101/2018, per quanto necessario all'espletamento della selezione, e alla pubblicazione del nominativo qualora vincitore.

La mancata osservanza delle prescrizioni che precedono in ordine alla presentazione della domanda di ammissione alla selezione, alle indicazioni e dichiarazioni che devono in esse essere contenute, alla documentazione da allegare alla stessa e alla sottoscrizione comportano l'esclusione dalla selezione, senza alcuna possibilità di successiva regolarizzazione.

Il candidato dovrà, in qualsiasi momento, su richiesta della Società, presentare la documentazione in originale comprovante quanto dichiarato nella domanda. La mendacità delle dichiarazioni e la non rispondenza tra le informazioni comunicate e la documentazione originale comportano l'esclusione dalla selezione. Qualora tale accertamento risulti successivo all'assunzione ed abbia esito negativo, la società procederà alla risoluzione del rapporto di lavoro.

ART. 4 - COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice è formata da tre componenti di provata competenza nelle materie oggetto di selezione più un segretario verbalizzante, nominati dall'Amministratore Unico. La Commissione dispone complessivamente, per ciascun candidato, dei seguenti punteggi di valutazione:

- punti 35 per il colloquio.
- punti 10 per il curriculum (secondo i punteggi di cui all'art. 6 del presente bando);

ART. 5 – AMMISSIONE

Alle operazioni di selezione procede un'apposita Commissione Esaminatrice nominata dall'Amministratore Unico della Società. La Commissione alla prima riunione, rilevata l'identità dei candidati dai dati riportati all'esterno delle buste contenenti le domande di ammissione, accerta l'assenza di incompatibilità tra i propri membri e i candidati e quindi procede all'ammissione degli stessi alla selezione.

L'ammissione dei candidati alle procedure selettive viene disposta previa istruttoria delle istanze pervenute, consistente nella verifica dei requisiti individuati dal presente avviso come necessari ai fini della partecipazione. La valutazione delle domande pervenute verrà effettuata dopo il termine per la loro presentazione.

L'elenco degli ammessi verrà reso noto tramite pubblicazione sul sito internet istituzionale della Società sezione Amministrazione Trasparente e all'Albo Pretorio del Comune di Eraclea (<http://www.comune.eraclea.ve.it>); la Commissione procederà poi alla convocazione del candidato per un successivo colloquio, con un **preavviso non inferiore a giorni (cinque) di calendario, a mezzo pec.**

La Commissione può disporre l'ammissione con riserva dei candidati per i quali si rendano necessarie integrazioni o perfezionamenti delle domande di ammissione presentate per

Avviso di selezione per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di un "Farmacista Direttore"

incompletezza o comunque per irregolarità sanabili; allo stesso modo si procederà nei casi in cui sorgano dubbi sul possesso dei requisiti di ammissione. In quest'ultimo caso lo scioglimento della riserva sarà subordinato alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti.

Un ulteriore accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati, nonché della veridicità di tutte le dichiarazioni contenute nella domanda, verrà effettuato al momento dell'assunzione. In tale caso gli interessati, su richiesta scritta della Società, saranno tenuti alla presentazione, nel termine che verrà loro indicato, dei documenti comprovanti il possesso dei suddetti requisiti nonché a presentare la documentazione definitiva relativa agli stati, fatti e qualità personali, pena la cancellazione dalla graduatoria e la mancata assunzione. Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti o che risulti aver dichiarato il falso, oltre a decadere dai benefici eventualmente conseguiti sulla base degli stessi, sarà passibile di sanzioni penali ai sensi di legge.

ART. 6 - VALUTAZIONE DEI TITOLI

La Commissione esaminatrice provvederà all'accertamento della regolarità delle domande, alla valutazione delle domande stesse e all'ammissione dei candidati al colloquio.

La Commissione Esaminatrice procederà inoltre, nell'ambito del punteggio disponibile, a individuare i criteri di attribuzione del punteggio per il curriculum. A tal fine verranno considerate:

A) Titoli di studio: fino a un massimo di 2,00 punti

- laurea con votazione da 100 a 104 punti 1,00
- laurea con votazione da 105 a 110 punti 2,00

B) Titoli di servizio (Esperienze professionali): fino a un massimo di 6,00 punti

Sono ritenuti validi i titoli di servizio per le seguenti esperienze lavorative:

- precedenti esperienze lavorative in farmacia prestate per la medesima posizione di farmacista direttore: 0,20 per mese;
- precedenti esperienze lavorative in farmacia prestate per la posizione di farmacista collaboratore: 0,10 per mese;

N.B.: le frazioni di mese inferiore a 15 giorni compresi non saranno conteggiate, mentre quelle superiori saranno considerate pari ad 1 mese.

C) Titoli Vari (Esperienze formative): fino a un massimo di 1,00 punto

- riguardano esclusivamente corsi di specializzazione e master pertinenti alla posizione da ricoprire con votazione finale, sostenuti presso le università.

D) Curriculum Professionale: fino a un massimo di 1,00 punto

L'apprezzamento del curriculum prodotto dal concorrente si atterrà a principi di evidenziazione dello spessore culturale e formativo, nonché delle esperienze lavorative e/o professionali espresse del candidato, ritenute significative ai fini della posizione da ricoprire.

Avviso di selezione per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di un "Farmacista Direttore"

L'attribuzione del punteggio riservato al curriculum formativo e professionale viene effettuata dalla Commissione dando considerazione unitaria al complesso della formazione, attività culturali e professionali illustrate dal candidato nel curriculum presentato, tenendo particolarmente conto di tutte le attività dallo stesso svolte che, per le loro connessioni, evidenziano l'attitudine all'esercizio delle funzioni attribuite al posto di selezione, verranno valutate le attività e ogni altro elemento che non abbia già dato luogo all'attribuzione di punteggio negli altri gruppi di titoli. Nessun punteggio viene attribuito dalla Commissione al curriculum di contenuto irrilevante ai fini delle valutazioni.

Saranno ammessi al colloquio unicamente i candidati che otterranno un punteggio da curriculum non inferiore a 7 PUNTI.

ART. 7 - PROVA D'ESAME E VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE

Il candidato dovrà sostenere una prova orale consistente nella somministrazione di alcune domande tendente ad accertare le seguenti conoscenze e competenze:

- gestione tecnica della farmacia: conoscenza della legislazione sanitaria e farmaceutica con particolare riguardo alle norme legislative relative alle sostanze ad azione venefica o stupefacente e conoscenza dei servizi previsti dal SSN con particolare riguardo a quello farmaceutico;
- conoscenze in materia di farmacologia applicata e tecnica farmaceutica anche con riferimento alla chimica farmaceutica;
- conoscenze di marketing e di merchandising;
- gestione commerciale della farmacia (sconti, margini, costi di gestione);
- conoscenza del pacchetto software Microsoft Office e WINFARM;
- aspetti commerciali dell'impresa farmacia (tecniche di vendita, predisposizione al contatto con il pubblico);
- conoscenza dei prodotti di bellezza e benessere normalmente venduti in farmacia;
- organizzazione aziendale;
- doveri e responsabilità del farmacista direttore.

Nell'ambito della prova orale si procederà anche all'accertamento della conoscenza della lingua inglese, nonché della conoscenza delle apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse.

Al colloquio verrà attribuito un punteggio massimo di punti 35 (trentacinque).

Le prove saranno valutate da apposita Commissione Giudicatrice sulla base di criteri che verranno predeterminati dalla commissione stessa.

La prova si intende superata con una votazione di almeno 25/35.

ART. 8 - DATA E LUOGO DI SVOLGIMENTO DELLE PROVE

La prova d'esame si svolgerà nella data e nella sede che saranno a suo tempo stabiliti dalla Commissione Giudicatrice del concorso.

Avviso di selezione per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di un "Farmacista Direttore"

I candidati saranno convocati, con preavviso di almeno cinque giorni, tramite comunicazione a mezzo pec.

Ai candidati ai quali non sia stata comunicata l'esclusione dalla selezione, dovranno presentarsi per lo svolgimento delle prove, muniti di valido documento di identità, nel giorno e luogo indicato nella comunicazione a mezzo pec.

La mancata presenza nella giornata e orario indicati equivale a rinuncia alla partecipazione alla selezione.

Tutte le comunicazioni di carattere generale (elenco ammessi, calendario prove a integrazione e/o variazione di quanto già indicato sul bando, graduatoria finale di merito, ecc.) relative alla selezione saranno pubblicate esclusivamente sul sito internet istituzionale della Società e all'Albo Pretorio del Comune di Eraclea. La pubblicazione sul sito web ha valore di notifica a tutti gli effetti delle comunicazioni ai candidati, ai quali non saranno inviati ulteriori avvisi relativamente agli esiti delle prove d'esame e della graduatoria finale.

ART. 9 - GRADUATORIA

La graduatoria è formata in base al punteggio ottenuto da ciascun candidato nella prova d'esame con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze riportate nel presente bando. La graduatoria finale, approvata con determinazione dell'Amministratore Unico è pubblicata sul sito internet della Società per almeno 15 giorni consecutivi nell'apposita sezione dedicata ai concorsi.

L'efficacia e l'utilizzo della graduatoria degli idonei sono determinate dalla legge.

Non si dà luogo a dichiarazioni di idoneità al concorso.

La predetta sarà utilizzata dalla Società in caso di necessità, anche per assunzioni a tempo determinato, sia per servizi a tempo pieno che a tempo parziale, nell'ordine degli idonei inseriti in graduatoria. In ogni caso le suddette assunzioni saranno disposte in conformità con le norme legislative e contrattuali vigenti.

Nel caso venisse accertata la non veridicità di quanto dichiarato si provvederà all'immediata esclusione del candidato dalla graduatoria con la conseguente perdita di ogni diritto all'assunzione. La figura prescelta per l'assunzione dovrà essere immediatamente disponibile a perfezionare la stessa e a prendere servizio senza dilazioni.

ART. 10 - PREFERENZE

Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito sono:

- 1) gli insigniti di medaglia al valore militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico o privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;

Avviso di selezione per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di un "Farmacista Direttore"

- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
- 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nella Società che ha indetto il concorso;
- 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- 19) gli invalidi ed i mutilati civili;
- 20) i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.;

A parità di merito e titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero di figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età (art. 2, comma 9, L. 191/1998).

ART. 11 - RAPPORTO DI LAVORO

Il rapporto di lavoro è disciplinato dal C.C.N.L. per dipendenti di Farmacie Municipalizzate (A.S.SO.FARM) vigente all'atto dell'assunzione. I vincitori dovranno assumere servizio, sotto pena di decadenza, entro il termine indicato nella comunicazione di assunzione.

Posto che la Società si riserva di dare corso alle assunzioni in funzione delle esigenze della stessa, i vincitori o gli idonei saranno chiamati a prestare la loro attività su insindacabile scelta temporale della Società pur nel rispetto della graduatoria a seguito della selezione stessa.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione in oggetto implica l'accettazione incondizionata di tutte le norme e di tutte le disposizioni contenute nel presente bando.

Avviso di selezione per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di un "Farmacista Direttore"

ART. 12 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi della vigente normativa in materia di privacy di cui al D.Lgs. 101/2018, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro medesimo.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.

ART. 13 - VERIFICA DEI TITOLI – ASSUNZIONE

La Società si riserva di procedere al controllo della veridicità di quanto dichiarato nella domanda di ammissione al concorso e nella dichiarazione allegata. Qualora dai controlli emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, il dichiarante decade dal beneficio conseguito a seguito del provvedimento stesso sulla base delle dichiarazioni non veritiere e la società comunica di non dar luogo alla stipulazione del contratto.

L'assunzione in servizio avverrà dietro stipula di regolare contratto di lavoro a tempo indeterminato per il profilo e la categoria del posto messo a concorso nel presente bando.

La società si riserva di sottoporre il vincitore a preventiva visita medica di controllo, in base alla normativa vigente, per il riscontro del possesso dei requisiti di idoneità fisica richiesti per l'accesso.

La mancata presentazione in servizio senza giustificato motivo entro il termine indicato comporterà l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro. Qualora il vincitore assuma servizio, per giustificato motivo con ritardo sul termine prefissatogli, gli effetti economici decorrono dal giorno di presa servizio.

ART. 14 - DISPOSIZIONI FINALI

Il presente bando costituisce "lex specialis" della procedura; la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute. Per quanto non previsto dal presente avviso, si fa riferimento al Regolamento per le assunzioni di personale approvato con determinazione dell'Amministratore Unico n. 5 del 08/05/2019, e alla normativa vigente in materia di assunzioni.

La Società si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di prorogare, sospendere, annullare, revocare, modificare o riaprire i termini del presente avviso di selezione.

La Società si riserva altresì la facoltà di non procedere all'assunzione in servizio dei vincitori della selezione tutte le volte in cui sia venuta meno la necessità e la convenienza della copertura del posto.

Per ogni altra informazione gli interessati potranno rivolgersi alla Farmacia nei seguenti orari: dal lunedì al venerdì dalle ore 10.00 alle ore 12.00 e dalle ore 16.00 alle ore 18.00, presso la Farmacia comunale con sede in Piazza San Giovanni Bosco n. 14/A (tel. 0421 302337).

Avviso di selezione per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di un "Farmacista Direttore"

Copia del presente avviso è disponibile sul sito web della Società, sezione Amministrazione Trasparente e all'Albo Pretorio del Comune di Eraclea (<http://www.comune.eraclea.ve.it>).

EPS S.r.l. con socio unico
Amministratore Unico
Ing. Sandro Teso